

Centre Social Mosaïque  
31, place des écoles  
01320 CHALAMONT  
04 74 61 73 35 -  
accueil@csmosaïque.fr  
csmosaïque.centres-sociaux.fr  
facebook.com/votrecentresocial



# RAPPORT 2022



**AGITATEUR**  
*d'idées*  
**animateurs**  
**DE TERRITOIRE**



# RAPPORT MORAL 2022

*Rapport moral rédigé par Sylvie ROUX, présidente du centre social Mosaïque*



# LE RAPPORT MORAL 2022 DU CENTRE SOCIAL

---

Bonjour à tous,

Merci de votre présence pour cette AG 2023, bilan d'une année 2022, qui, si on prend un peu de hauteur, a finalement eu les contours d'une année que l'on pourrait qualifier de normale, et ça fait du bien.

Retrouver du lien, pouvoir organiser des temps conviviaux, petit à petit les visios laissent place aux temps de travail en présentiel, et ça on aime !

Le Centre Social a un vrai rôle à jouer dans cette période charnière où il faut accompagner nos habitants (nous y compris) à réapprendre à « aller vers », se réapproprier des temps collectifs, participatifs, et retrouver le goût de l'engagement...vaste chantier !

Le bilan : Notre association a changé, sa gestion est de plus en plus exigeante. Nos partenaires le sont également en toute légitimité.

Nous avons donc pris des décisions indispensables à son bon fonctionnement, garantes de son équilibre tant pour les salariés que les partenaires. Année également importante en ce qui concerne le poste de Direction. Nous avons accueilli Elise SEBBAN-PERON. Le travail réalisé depuis septembre est de qualité, efficace, en collaboration, dans les intérêts de l'association.

La réalité de l'exigence du poste et la surcharge de travail nous ont conduits à devoir renforcer l'appui de cette fonction, avec une assistante de Direction embauchée depuis fin avril 2023 à 65%.

J'en profite pour saluer l'équipe de salariés. Encore une fois, vous avez su avoir le comportement adapté au changement, indispensable à la bonne prise de fonctions d'Elise.

Tous, dans vos domaines, enfance, petite enfance, jeunesse, familles, adultes, seniors, comptabilité, accueil, logistique, au quotidien, vous œuvrez pour faire en sorte que le centre social réponde aux

besoins des habitants avec professionnalisme et engagement.

Personnellement je prends beaucoup de plaisir à passer du temps auprès de vous, moment enrichissant et source de motivation pour poursuivre les réflexions et projets futurs.

Les bénévoles, un bureau robuste et présent. Sans ce noyau dur de soutien politique et stratégique, une association telle que la nôtre serait fragile. Alors merci également à vous de votre temps et des échanges riches qui nous permettent d'avancer sur des fondations associatives solides. Le conseil d'administration, un peu fragilisé, comme pour toutes les associations, mais toujours actif. Merci aux bénévoles engagés, quel que soit le temps consacré, chaque participation est précieuse.

Mais je dois tout de même mettre un peu de grisaille dans ce tableau..... les mois, années à venir nous réservent encore un peu de boulot....

Un centre social est au cœur de la vie des territoires et n'est donc pas épargné par l'actualité : inflation, réformes, difficultés de recrutement, etc...

Comme à notre habitude, grâce à notre capacité d'adaptation, à notre réseau de partenaires, nous ferons de notre mieux pour anticiper, solliciter, mobiliser.

Mais pour cela nous avons besoin de vous tous, et plus encore.

Plus que jamais votre soutien nous sera indispensable pour faire face aux quelques « petites » embuches à venir....

Mais comptez sur nos efforts de gestion, notre travail de collaboration, notre force de proposition, pour continuer à remplir notre mission : être un lieu d'accueil pour tous, à l'écoute des besoins des habitants.

**Sylvie ROUX**, présidente du centre social



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

*Ce rapport d'activité a été conçu et rédigé par la directrice Elise SEBBAN-PERON et les responsables des secteurs d'activité : Séverine DUMOIS (crèches), Céline LEPLAT (Relais Petite Enfance), Violaine RAMEAU (Enfance), Marie VANCAUWENBERGE (Jeunesse), Julie SAEZ (Famille, adultes), Mélanie DISDIER (séniors et tout public). Il a été mis en page par Audrey CAVAGNA, stagiaire Graphiste / Metteur en page.*



# L'EQUIPE : LES BÉNÉVOLES

Si le centre social Mosaïque existe, c'est d'abord grâce à des bénévoles qui, depuis plus de 40 ans se sont engagés pour faire vivre l'association. **En 2022, ce sont 66 bénévoles qui se sont impliqués.** Ce temps de travail bénévole est essentiel au fonctionnement et à la vie de l'association. **En 2022, il représente 1865 heures, dont 664 heures pour le Conseil d'Administration et 1201 heures pour les activités.**

Les bénévoles se sont notamment investis dans les domaines suivants :

- Communication/graphisme
- Bricolage
- Aide administrative
- Transport
- Cuisine
- Visites à domicile
- Soutien logistique lors des temps forts du centre social (repas de l'été, fête du jeu, Rêves de cirque)
- Animations autour du livre (Bibli8, crèche...)
- Animation de collectifs (Flâneurs en Dombes)
- Animation d'activités (club photo, atelier couture, les bricolottes, Dombes Génération Oxygène, peinture sur galets, mes produits au naturel...)
- Animation d'actions pour tous (Le jardin toltèque, plantation d'arbres...).
- Groupe de réflexion sur la transition écologique
- Organisation de sorties (Trévoux, théâtre de Bourg-en-Bresse)
- Organisation d'événements locaux (foire des 4 saisons, exposition « Méli-mélons nos créations »)

Les statuts prévoient que l'association soit pilotée par un Conseil d'Administration de 33 personnes maximum, habitants du territoire, représentants d'associations et de collectivités locales. **Ainsi, parmi les 66 bénévoles, 27 d'entre eux se sont engagés au Conseil d'Administration.**

En 2022, le CA s'est réuni 4 fois et les sujets à l'ordre du jour ont été notamment les suivants : les ressources humaines, les projets de développement et d'animation du territoire portés par le centre social, la gestion financière de la structure, la présentation d'associations du territoire, etc. D'autre part, parmi les membres du CA, les membres du Bureau ont travaillé de manière régulière avec la direction (1 réunion hebdomadaire) et ont participé à 4 réunions de bureau officielles ainsi qu'à des rencontres avec les partenaires.



## Le Conseil d'Administration :

### MEMBRES ACTIFS

#### Collège "Usager"

**Simon Blum** (Chalamont), **Sonia Debias Said** (Chalamont), **Noëlle Bussery Clévenot** (Crans), **Magalie Cochet** (Chalamont), **Emmanuelle Durand** (Chalamont), **Laurence Granger** (Chalamont), **Delphine Gudet** (Marlieux), **Eve Kramo** (Crans), **Pascal Martinez** (Châtenay), **Danielle Otheguy** (Le Plantay), **Sylvie Roux** (Chalamont), **Jean-Michel Vezant** (Châtenay), **Dorothee Vanparys** (Chalamont)

#### Collège "Personne Morale"

**Jean-François Blanchon** (CM2C), **Arnaud Bouillet** (Comité des fêtes de Chalamont), **Fabien Delwal** (US Dombes), **René Berthe** (Loisirs et Amitié)

### MEMBRES DE DROIT

#### Représentants de la Communauté de Communes :

**Evelyne Escriva** (Saint-André de Corcy), **Jean-Paul Courier** (Saint-Nizier-le-Désert)

#### Représentants de la commune de Chalamont :

**Roselyne Flacher** (Chalamont), **Benjamin Llobet** (Chalamont)

### MEMBRES CONSULTATIFS

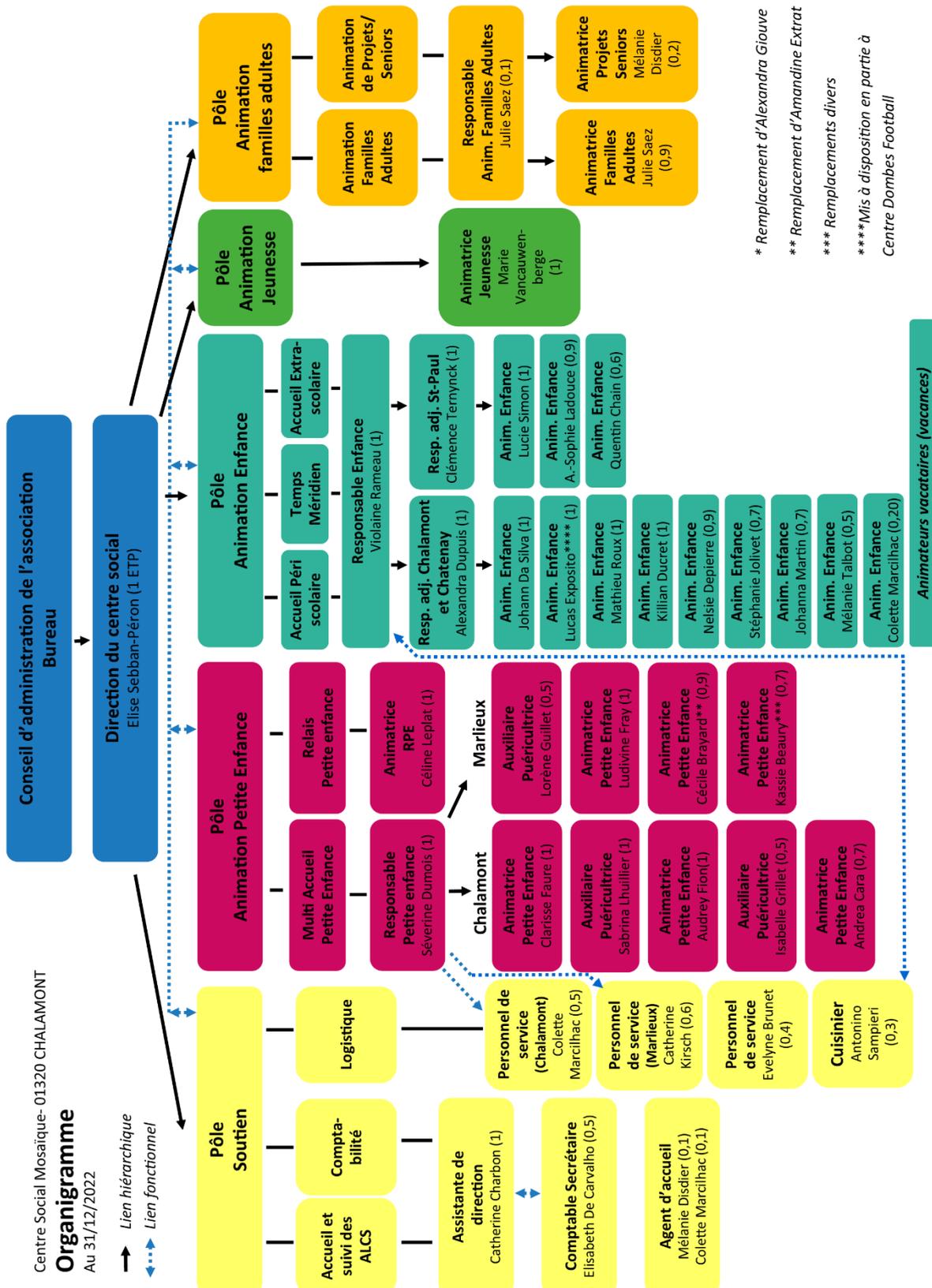
#### Collège "Usager" :

**Chrystèle Curt** (Châtenay), **Emmanuelle Catherine Entiope** (Châtillon La Palud), **Carole Faivre** (Chalamont)

#### Représentants des communes de la Communauté de Communes :

**Evelyne Abram Passot** (Saint-Paul-de-Varax), **Josiane Broyer** (Le Plantay), **Régine Joannon** (Chatillon-la-Palud), **Marie-Christiane Payet Pigeon** (St-Nizier-le-Désert)

# L'ÉQUIPE : LES SALARIÉS



En 2022, l'équipe salariée du centre social Mosaïque a été composée de 68 personnes différentes (dont 37 en CDI et 31 en CDD).

Ces 68 salariés représentent 27.3 ETP (Equivalent Temps Plein, un ETP représentant le temps de travail d'un salarié à temps plein).



# NOS PARTENAIRES

---

Le Centre Social Mosaïque a au cœur de son projet, de par son agrément, le « faire ensemble », le « faire avec », et surtout « ne pas faire à la place de » ! Dans nos actions, nous recherchons toujours le travail avec les autres structures actives sur notre territoire, en nous efforçant de laisser une place à chacun et en ayant toujours en tête l'intérêt général. Un immense merci à l'ensemble de nos partenaires, qui contribuent pour beaucoup aussi la vie de notre centre social.

## NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS :

- **Communes :**
  - Chalamont,
  - Châtenay,
  - Châtillon-la-Palud,
  - Crans,
  - Le Plantay,
  - Marlieux,
  - Saint-Nizier-le-Désert,
  - Saint-Paul-de-Varax,
  - Versailleux,
  - Villette-sur-Ain
- **Communauté de Communes de la Dombes**
- **CAF** -Caisse d'Allocations Familiales de l'Ain
- **MSA** –Mutualité Sociale Agricole-Ain/Rhône
- **Conseil départemental de l'Ain**
- **DRAJES** - Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports
- **Collèges** de Villars-les-Dombes et Leyment
- **Ecoles primaires** de Chalamont, Châtenay, Marlieux et Saint-Paul-de-Varax

## NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS, PRIVES :

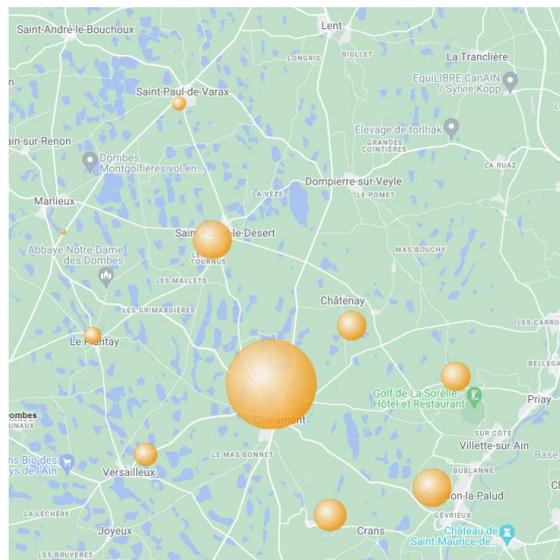
- **ADAPA** - Association Départementale d'Aide aux Personnes de l'Ain
- Artisans et commerçants du territoire
- **CAMPS de l'Albarine** - Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de l'Albarine
- **CARSAT**
- **Centres sociaux** de :
  - Châtillon-sur-Chalaronne
  - Villars-les-Dombes
  - Saint-André-de-Corcy
  - Saint-Denis-lès-Bourg
- **CLIC Dombes**
- **Club Loisirs et Amitié**
- **CM2C** - Centre Musical et Culturel de Chalamont
- **Dombes Nature Environnement**
- **Fédération des centres sociaux de l'Ain**
- **Fondation de France**
- **Les Francas**
- **MLJ** - Mission Locale Jeunes
- **Restaurant scolaire de Chalamont**
- **Scène Nationale de Bourg-en-Bresse**
- **Secours Catholique**
- **US Dombes**



# LES PARTICIPANTS

546 familles adhérentes

| Ville                          | nombre de familles adhérentes |
|--------------------------------|-------------------------------|
| CHALAMONT (01320)              | 216                           |
| CHÂTENAY (01320)               | 26                            |
| CHÂTILLON-LA-PALUD (01320)     | 41                            |
| CRANS (01320)                  | 29                            |
| LE PLANTAY (01330)             | 8                             |
| MARLIEUX (01240)               | 1                             |
| SAINT-NIZIER-LE-DÉSERT (01320) | 42                            |
| SAINT-PAUL-DE-VARAX (01240)    | 5                             |
| VERSAILLEUX (01330)            | 16                            |
| VILLETTE-SUR-AIN (01320)       | 23                            |
| Communes de la CC de la Dombes | 7                             |
| Communes Hors CC de la Dombes  | 132                           |
| <b>Total</b>                   | <b>546</b>                    |

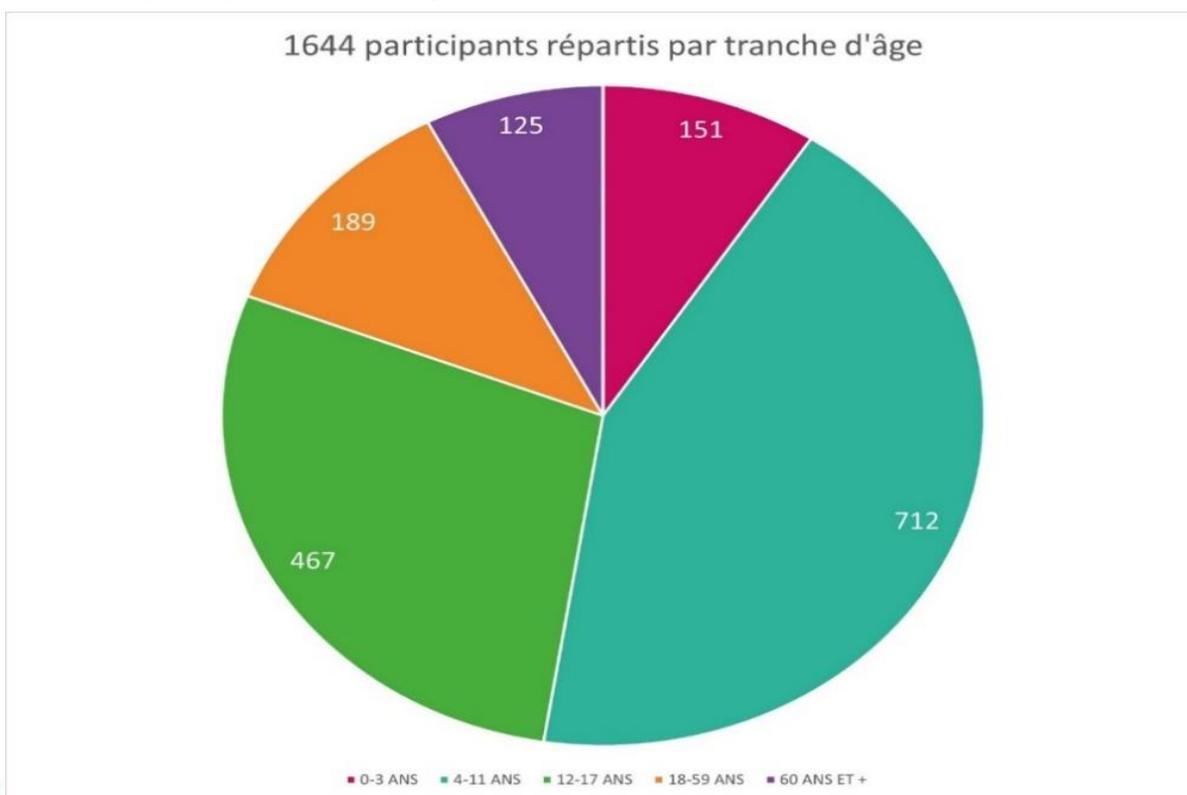


1644 habitants différents ayant participé aux activités

L'équipe de responsables de secteurs a décompté l'ensemble des individus différents ayant participé aux activités en 2022, qu'ils soient adhérents ou non. Au total, 1644 participants ont ainsi été décomptés. Ne sont pas compris dans ce nombre, les participants aux activités sur lesquelles les individus n'ont pas pu être enregistrés nominativement : l'accueil de loisirs périscolaire de Châtenay, et les événements comme la fête du jeu, les spectacles Rêves de cirque, et la ludothèque en plein air.

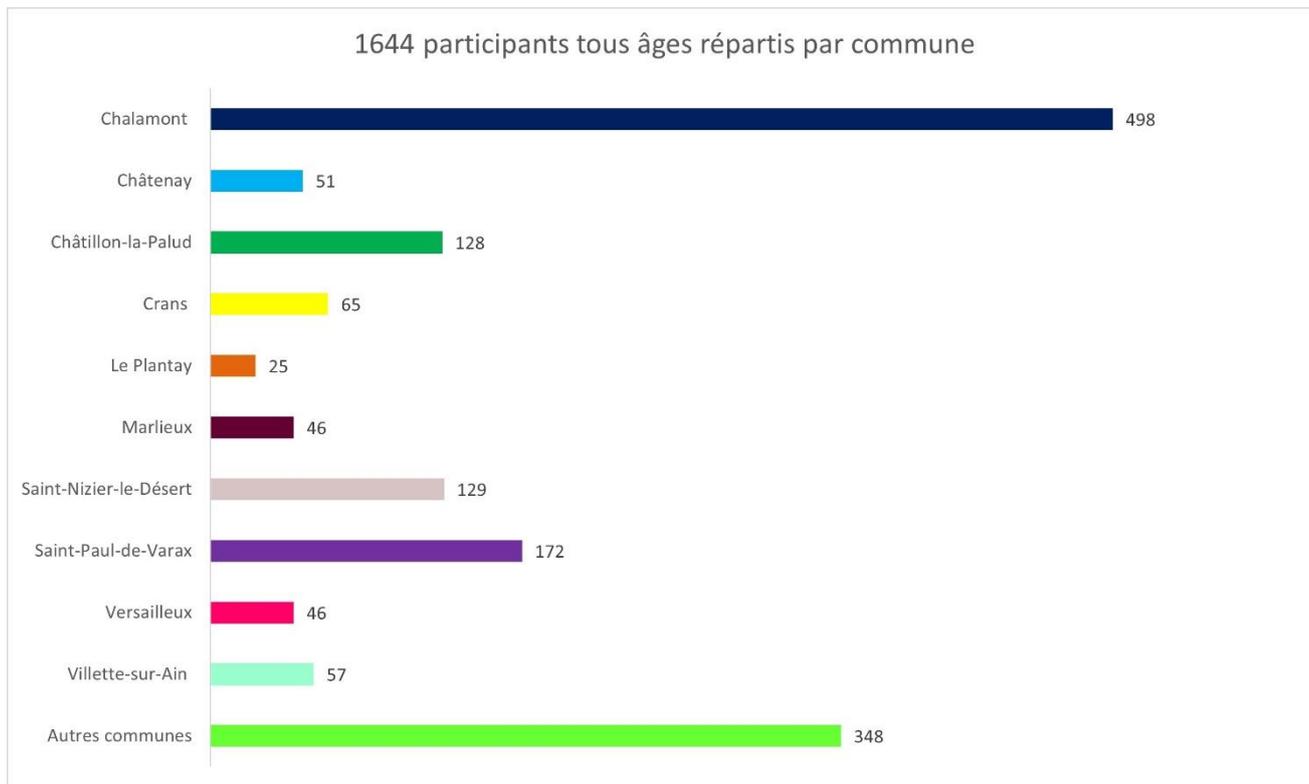
Voici la répartition détaillée de ces participants, par tranche d'âge et par commune.

1644 participants répartis par tranche d'âge

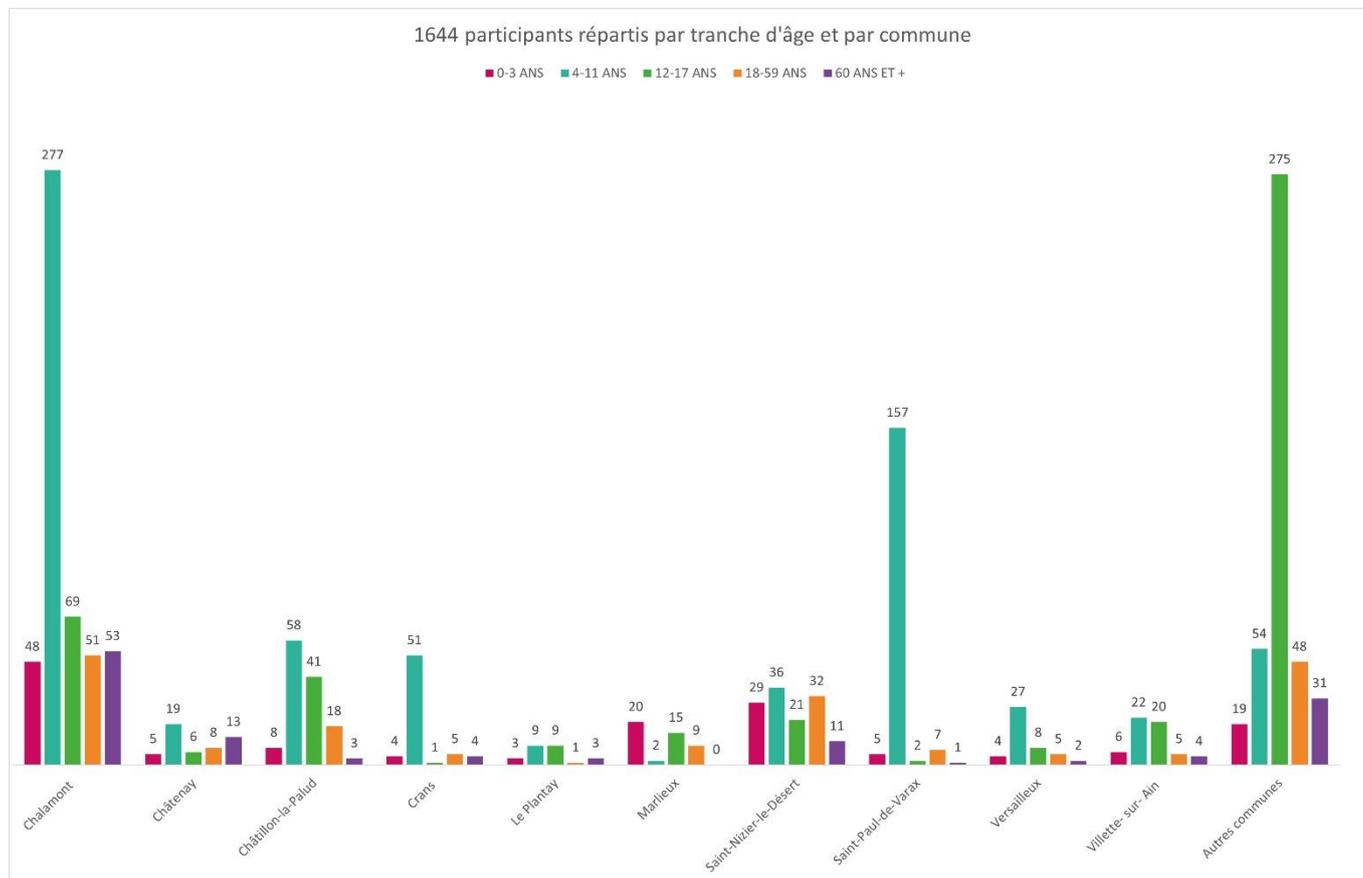


# LES PARTICIPANTS

## 1644 participants répartis par commune



## 1644 participants répartis par tranche d'âge et par commune

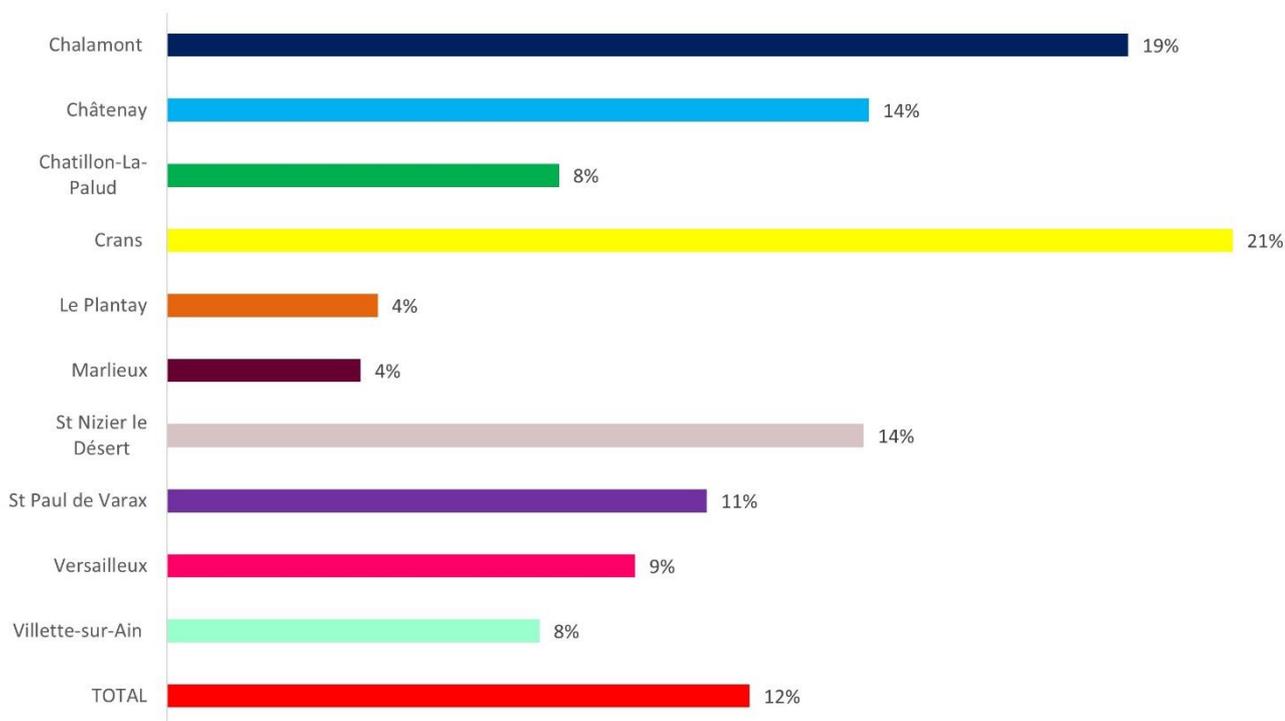


# LES PARTICIPANTS

Proportion de participants dans la population sur nos 10 communes d'intervention

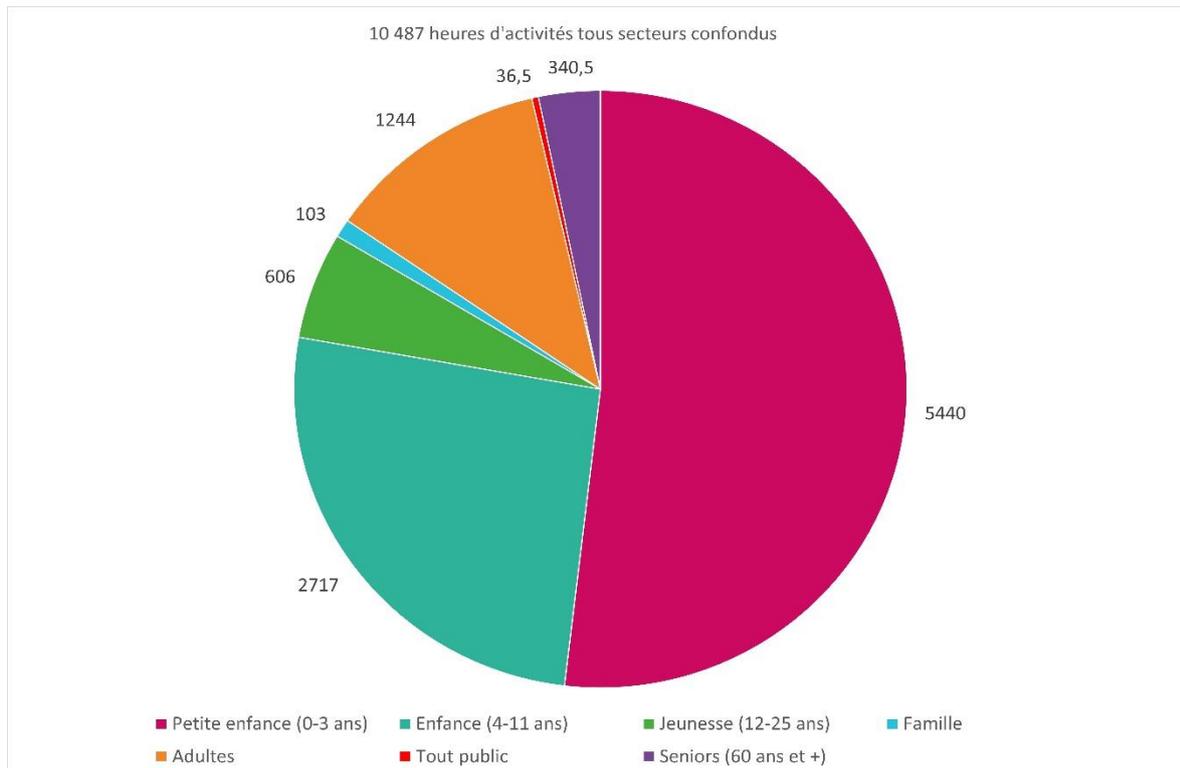
| COMMUNES            | NOMBRE D'HABITANTS | NOMBRE DE PARTICIPANTS TOUS AGES | PROPORTION DE PARTICIPANTS DANS LA POPULATION |
|---------------------|--------------------|----------------------------------|---|
| Chalamont           | 2574               | 498                              | 19%   |
| Châtenay            | 361                | 51                               | 14%   |
| Châtillon-la-Palud  | 1622               | 128                              | 8%  |
| Crans               | 303                | 65                               | 21%   |
| Le Plantay          | 589                | 25                               | 4%  |
| Marlieux            | 1179               | 46                               | 4%  |
| St-Nizier-le-Désert | 920                | 129                              | 14%   |
| St-Paul-de-Varax    | 1583               | 172                              | 11%   |
| Versailleux         | 488                | 46                               | 9%  |
| Villette-sur-Ain    | 760                | 57                               | 8%  |
| <b>TOTAL</b>        | <b>10379</b>       | <b>1217</b>                      | <b>12%</b>                                    |

Proportion de participants dans la population sur nos 10 communes



# LES ACTIVITÉS

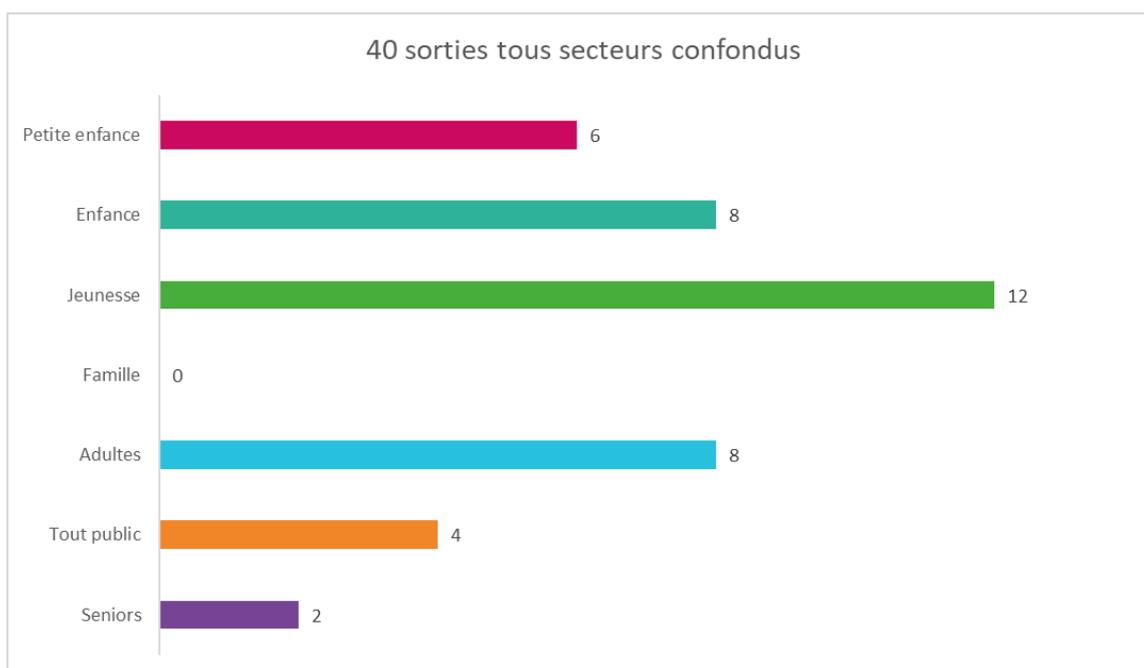
10 487 heures d'activités sur l'année 2022



Sur 48 semaines d'ouverture en 2022, des activités ont eu lieu entre autres :

- Sur 38 week-ends (soit une fréquence de 3 week-ends / mois en moyenne)
- Sur 109 soirées (soit 9 soirées / mois en moyenne)

40 sorties collectives organisées sur l'année 2022



# LE SECTEUR PETITE ENFANCE : LES CRÈCHES

## Les objectifs spécifiques du secteur petite enfance

- Un service en direction des familles de la Communauté de Communes de la Dombes.
- Permettre aux parents de concilier vie familiale, vie professionnelle et vie sociale.
- Favoriser l'épanouissement de l'enfant et garantir la qualité de l'accueil.
- Des lieux d'éveil, d'éducation, de découverte de la collectivité, une étape vers la socialisation.
- À travers le jeu, des activités et des relations, la structure aide l'enfant à grandir, à s'épanouir dans le souci de son propre rythme.
- Des lieux de rencontre entre parents et professionnels de manière informelle ou organisée.
- L'accompagnement des familles dans leur fonction parentale.
- Des services pleinement intégrés au projet du centre social.

## Le fonctionnement

30 places d'accueil pour des enfants de 2 mois 1/2 à 4 ans :

- 18 places au multi-accueil de Chalamont.
- 12 places à la micro-crèche de Marlieux : passage de 10 à 12 places en janvier 2022.

Les deux structures proposent de l'accueil régulier, occasionnel et d'urgence.

Une ouverture de 7h30 à 18h30 du lundi au vendredi.

Deux équipes de 12 professionnelles.

## Les activités

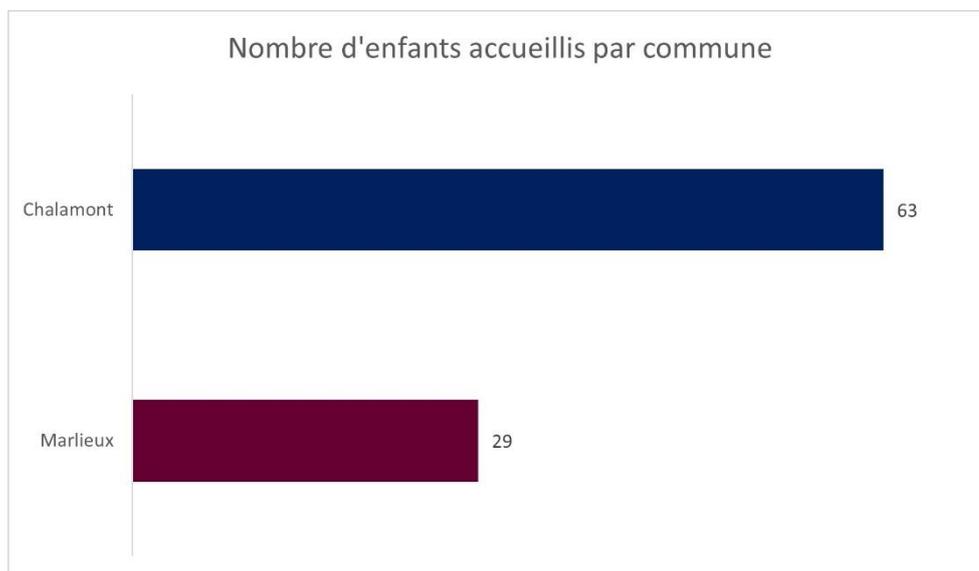
- Activités ludiques : ludothèque, bibliothèque, éveil musical ...
- Journées à thème : Noël, journée pyjama, Carnaval, Halloween...
- Temps d'échanges avec les parents : café des parents, soirées d'échanges...



# LE SECTEUR PETITE ENFANCE : LES CRÈCHES

## Public participant

63 enfants différents accueillis à Chalamont et 29 à Marlieux.



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Une année à thème : les continents
- Création d'un espace d'éveil multi sensoriel Snoezelen
- Formation collective
- Spectacle de Noël
- Sortie en train
- Le pique-nique des parents
- Projet « Bébé signé »



## Les perspectives 2023

- A Chalamont : Sortie ferme, sortie pompiers et sortie piscine
- A Marlieux : Projet Nature et espace d'éveil multi sensoriel Snoezelen

# LE SECTEUR PETITE ENFANCE : LES RELAIS PETITE ENFANCE

## Les objectifs spécifiques des relais petite enfance

- Informer et accompagner les familles et les professionnel(le)s.
- Accompagner à la professionnalisation et à l'amélioration des pratiques.
- Proposer un lien sécurisant et accueillant aux enfants accompagnés de leur assistant maternel.

## Le fonctionnement

Les relais sont ouverts pour les temps collectifs :

- À Chalamont, les lundis et jeudis matin.
- À Marlieux, les mardis et vendredis matin.

Le mercredi matin, le relais Chalamont se délocalise sur la commune de Châtillon-la-Palud, et le relais de Marlieux se délocalise sur les communes de St-Paul-de-Varax et du Plantay.

Les permanences administratives sont assurées :

- À Chalamont, les lundis et jeudis après-midi.
- À Marlieux, les mardis et vendredi après-midi.

## Les activités

- Activités ludiques : peinture, motricité, activités sensorielles, éveil musical avec Isa Musik...
- Journées spéciales : carnaval, maquillage, anniversaires...
- Divers ateliers : cuisine, transvasement...
- Jeux divers : jeux d'imitation, d'eau, d'extérieur, livres...
- Activités manuelles : réalisation de cabanes à oiseaux

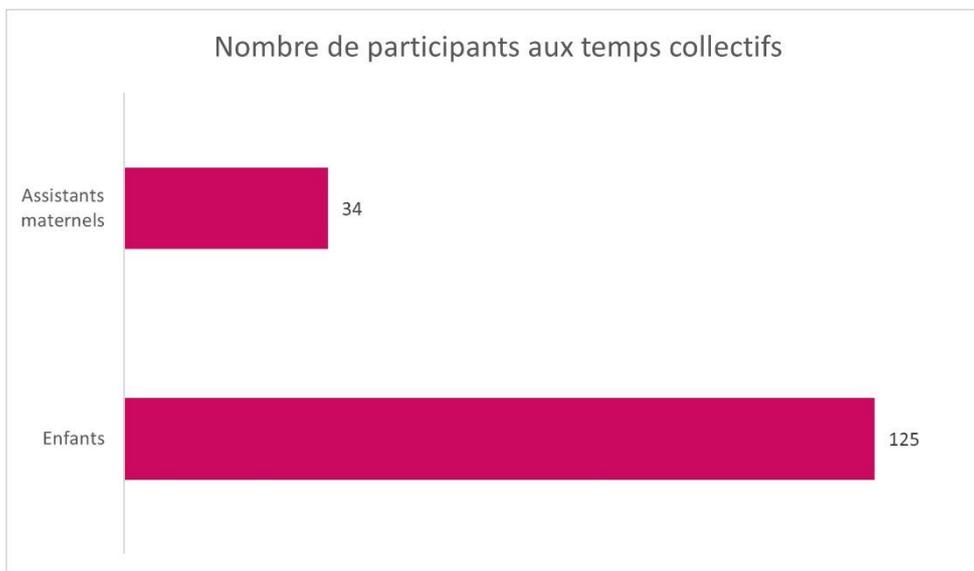


# LE SECTEUR PETITE ENFANCE : LES RELAIS PETITE ENFANCE

## Public participant

91 assistants maternels sur le territoire (dont un homme !) : 46 sur le territoire de Chalamont et 45 sur le territoire de Marlieux.

34 d'entre eux participent aux temps collectifs avec 125 enfants



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- 24 assistants maternels différents ont participé à 3 formations (langue des signes, Sauveteur Secouriste au Travail et premiers secours) et à 3 conférences (réunion particulier-employeur, soirée hypersensibilité et « Aimer un enfant, c'est aussi savoir lui dire non »)
- Tapis de lecture réalisé par les « patchworkeuses » de Crans.
- « Le livre et le tout petit » : journée organisée en partenariat avec les 5 RPE et la Communauté de commune de la Dombes.
- La ludo plein air en partenariat avec la ludothèque.
- « La grande lessive » en partenariat avec la micro-crèche Chalamômes.
- Les sorties : en train au parc de la tête d'Or, dégustation de glaces à La Chapelle-du-Châtelard et grande chasse au trésor à la Nizière.



## Les perspectives 2023

- Mise en place de l'espace d'éveil Snoezelen : création de la salle, organisation des plannings...
- Création de temps divers pour les parents : information collective, temps festifs...



# LE SECTEUR ENFANCE

---

## Les objectifs spécifiques du secteur de l'enfance

- Valoriser et renforcer les liens avec les familles de l'accueil de loisirs.
- Penser la transition écologique au sens large.
- Proposer et susciter l'intérêt pour les activités culturelles.
- L'enfant comme acteur principal dans la structure.

---

## Le fonctionnement

CHALAMONT

**Accueil périscolaire de septembre à juillet en période scolaire**, de 7h à 8h30 le matin, de 12h à 14h pendant le temps méridien et de 16h30 à 19h le soir.

**Accueil périscolaire des mercredis de septembre à juillet en période scolaire :**

5 formules possibles : matin, matin avec repas, après-midi, après-midi avec repas et journée complète. Accueil de 7h à 9h puis de 16h à 19h.

**Accueil extrascolaire sur les périodes de vacances** sur les mêmes modalités que les mercredis. Fermeture 3 semaines en août et 1 semaine en fin d'année.

SAINT-PAUL-DE-VARAX

**Accueil périscolaire de septembre à juillet en période scolaire**, de 7h à 8h30 le matin, de 12h à 14h pendant le temps méridien et de 16h30 à 18h30 le soir.

**Accueil périscolaire des mercredis de septembre à juillet en période scolaire :**

5 formules possibles : matin, matin avec repas, après-midi, après-midi avec repas et journée complète.

Accueil de 7h à 9h puis de 16h à 18h30.

**Accueil extrascolaire sur les périodes de vacances** sur les mêmes modalités que les mercredis. Fermeture 4 semaines en août, 1 semaine toutes les petites vacances scolaires et 2 semaines en fin d'année.

CHÂTENAY

**Accueil périscolaire de septembre à juillet en période scolaire :** de 11h45 à 13h30 pendant le temps méridien.

---

## Les activités

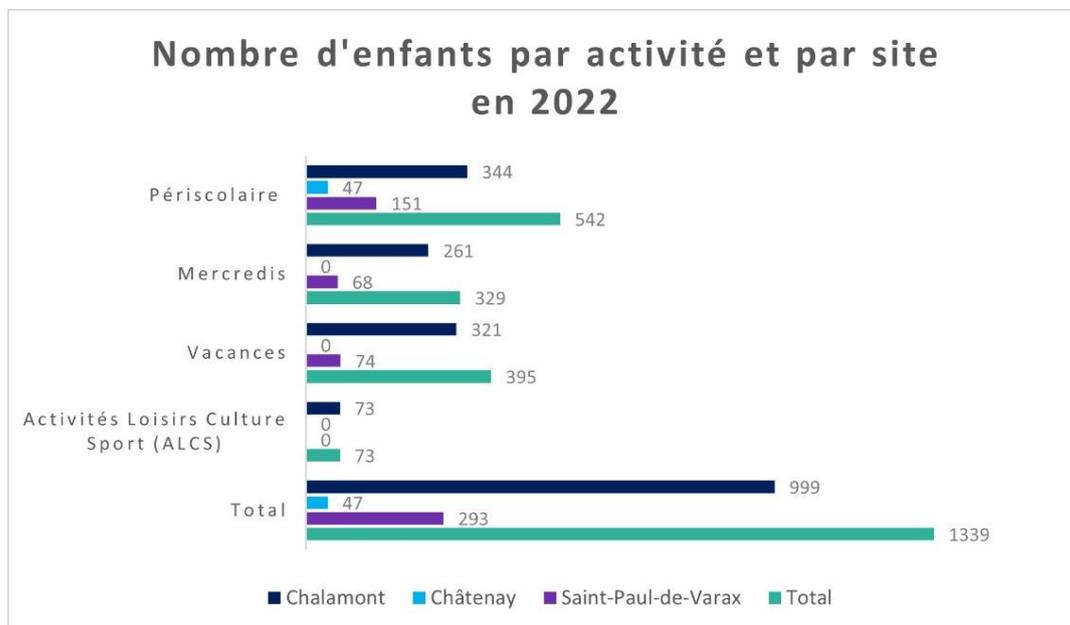
- Des activités manuelles : peinture, dessins, arts plastiques...
- Des jeux sportifs : balle américaine, volley, sponge ball etc
- Des jeux collectifs : douaniers contre bandits, poule-renard...
- Des projets : projet cuisine avec l'EHPAD
- Des sorties : musée des Confluences, lac d'Aix-les-Bains, patinoire, l'Îlot Kids...
- Les ALCS (Activités Loisirs Culture Sports) : anglais, théâtre, dessins, peinture, modelage, éveil gymnique (3-5 ans)



# LE SECTEUR ENFANCE

## Public participant

Nous avons accueilli au total sur le secteur enfance **752 enfants différents de 3 à 11 ans** sur les accueils de loisirs de Chalamont et de Saint-Paul-de-Varax et sur les ateliers « Activités Loisirs Culture Sport »



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Spectacle d'Halloween avec les personnes âgées à l'auditorium
- Nuitées au Parc des oiseaux de Villars-les-Dombes
- Ouverture de l'accueil de loisirs de Saint-Paul-de-Varax



## Les perspectives 2023

- Proposer plus de sorties.
- Repenser la question des goûters sur le temps périscolaire.

# LE SECTEUR JEUNESSE

---

## Les objectifs spécifiques du secteur jeunesse

- Valoriser, soutenir et développer la place des jeunes du territoire.
- Être en veille sur les besoins des jeunes et de leurs parents et développer des services pour y répondre.
- Travailler en partenariat avec les associations, structures, collectivités locales pour apporter une aide cohérente et concertée aux jeunes.

---

## Le fonctionnement

- Activités ponctuelles sur les vacances scolaires (3 par semaine) et 2 séjours en été et automne.
- Temps méridien les mardis et jeudis midi dans les collèges de Villars-les-Dombes et de Leyment (club jeux, club papote).
- Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) les mercredis de 12h30 à 16h (de novembre à juin).
- Accueil libre au Point Info Jeunes les mardis de 16h à 19h, mercredis après-midi ; rendez-vous individuels Informations Jeunesse sur d'autres créneaux dans la semaine.
- Ateliers collectifs Info Jeunes et événements ponctuels avec nos divers partenaires (collèges, mission locale, CCD, mairies).
- Soirées et matinées d'échanges régulières avec les familles et adolescents autour du bien-être.
- Accompagnement de projets selon les envies des jeunes.
- Veille éducative sur les réseaux sociaux sur les mêmes horaires que le Point Info Jeunes (PIJ)..

---

## Les activités

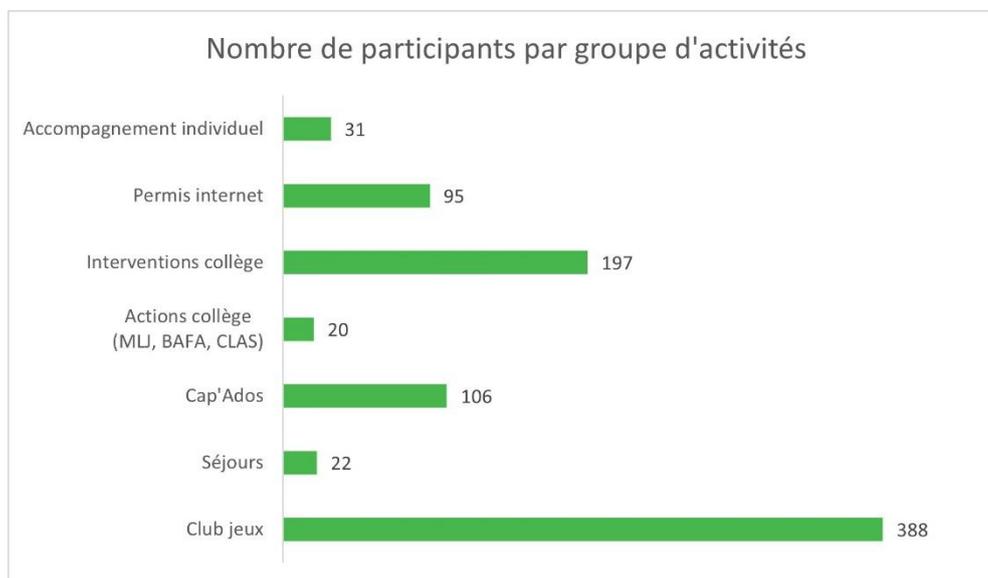
- Activités : ludiques, physiques et artistiques
- 2 séjours : à Samoëns et à Giron
- Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) : séances pour aider les jeunes à s'épanouir dans leur scolarité (outils pour apprendre à apprendre, ateliers d'expression théâtrale, musicale et artistique).
- Club jeux de société
- Point Info Jeunes (PIJ) : lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement sur diverses thématiques (orientation scolaire, métiers, mobilité internationale, permis, logement et santé).



# LE SECTEUR JEUNESSE

## Public participant

603 participants différents sur l'année



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Pilotage et participation au Réseau Jeunes 3ème édition « Citoyen de demain » de la Fédération des centres sociaux : échanges, débats, création artistique, actions de solidarité autour de l'écologie (création d'une émission de radio, d'un RAP et plantation de 135 arbres).
- Permis internet avec les 4 écoles primaires du territoire (dispositif de prévention des risques d'internet pour les élèves de CM2).
- Mise en place de 2 cycles parents ados autour du bien-être (fort taux de participation des familles).
- Lancement des rencontres inter-centres avec l'ensemble des structures Jeunesse de l'Ain à toutes les vacances.



## Les perspectives 2023

- Développement du secteur Jeunesse (recrutement d'un à deux animateurs, recherche d'un local).
- Projet séjour en Corse organisé par les ados, en partenariat avec le centre social pôle Pyramide de Saint-Denis-lès-Bourg (16 ados du territoire de Chalamont + 8 de Saint-Denis-lès-Bourg).
- Réalisation de podcasts par les jeunes sur différentes thématiques.



# LE SECTEUR FAMILLE - PARENTALITÉ

## Les objectifs spécifiques du secteur Famille – Parentalité

- Agir sur la qualité de l'accompagnement à la parentalité.
- Lutter contre les formes d'isolement pouvant exister sur le territoire.
- Répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire.
- Développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intra-familiale et aux relations et solidarités inter-familiales.
- Faciliter l'articulation des actions Famille du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire.

## Le fonctionnement

Des ateliers mensuels et ponctuels. En journée et en soirée. En semaine et les samedis.

## Les activités

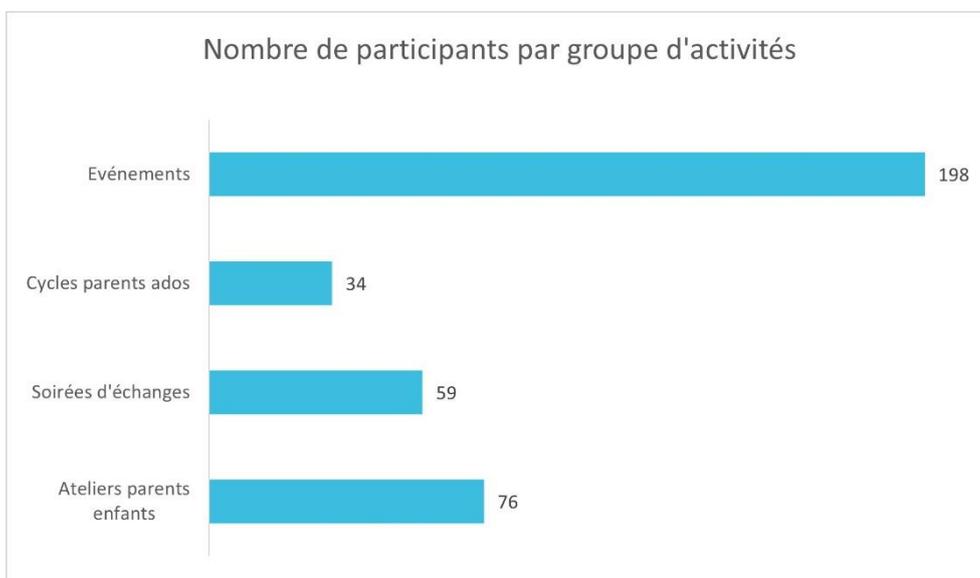
- Des ateliers parents-enfants : « Massages parents-bébé », « Petits explorateurs » (0-3 ans), couture (6 ans et plus), le samedi des parents 0-6 ans « Arbre à bulles » ...
- Des soirées d'échanges pour les parents : « Cadres et limites 0-11 ans », estime de soi, sommeil, hypersensibilité, acquisition de la propreté ...
- Des cycles d'échanges pour les parents et leurs adolescents par thématique → D'abord des soirées entre parents, puis entre adolescents, et enfin entre parents et adolescents : « Parents-ados, mieux se connaître pour mieux s'aimer », « Estime de soi versus ados » ...
- Des événements : le spectacle petite enfance, le samedi des familles, la semaine des écrans autrement
- Permanences de partenaires : accueil de la ludothèque du centre social de Châtillon-sur-Chalarnonne



# LE SECTEUR FAMILLE - PARENTALITÉ

## Public participant

125 adultes et 113 enfants différents sur l'année (hors ludothèque)



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Mise en place des soirées d'échanges pour les parents.
- Lancement en fin d'année d'un atelier de couture parents-enfants animé par une habitante.
- Nouveau cycle parents-ados « estime de soi ».



## Les perspectives 2023

- Poursuite de l'atelier couture parents-enfants.
- Sondage auprès des familles d'enfants de 0 à 11 ans concernant leurs besoins (temps d'échanges, d'activités...).
- Proposition de nouvelles thématiques de soirées d'échanges pour les parents et d'un nouveau cycle parents- ados (Communication Non Violente).

# LE SECTEUR ADULTES

---

## Les objectifs spécifiques du secteur Adultes

- Répondre aux problématiques repérées sur le territoire.
- Développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des habitants sur leur territoire de vie.
- Accompagner et faciliter les initiatives habitants.

---

## Le fonctionnement

Des ateliers hebdomadaires et ponctuels. En journée et en soirée. En semaine et les samedis.

---

## Les activités

- Des activités de loisirs, culture et sports : yoga, dessin, photo, anglais, peinture sur galets, Dombes oxygène
- Des ateliers ponctuels : naturopathie, couture.
- Accompagnement et soutien de projets d'habitants : ateliers de réalisation de produits naturels, atelier couture, la foire des 4 saisons rassemblant des producteurs locaux, le groupe habitants « Transition écologique », l'exposition des œuvres des artistes locaux « Méli-mélons nos créations », le groupe habitants « Culture » qui organise des sorties culturelles, le jardin partagé.
- Collectifs de partenariats locaux : le collectif de bibliothécaires « Bibli8 », rencontre entre les CCAS.
- Accompagnement à l'insertion sociale : animation du groupe de représentants du territoire du dispositif RSA en partenariat avec le Conseil Départemental de l'Ain.
- Actions de solidarité : lieu de collecte pour l'Opération Boîtes à chaussures et l'association V.R.A.C. (Ventes et Recyclage pour les Animaux de Compagnie), plantation d'arbres fruitiers à Châtenay.
- Permanences de partenaires : Tremplin, la plateforme RSA, les assistantes sociales du conseil départemental de l'Ain, le Secours catholique de Villars-les-Dombes.



# LE SECTEUR ADULTES

## Public participant

148 participants différents sur l'année (hors permanences de partenaires)



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Naissance d'un collectif d'artistes locaux
- La foire des 4 saisons



## Les perspectives 2023

- Poursuivre le lancement des sorties culturelles
- Ouvrir le jardin partagé et les autres projets sur la thématique de la transition écologique au travers d'actions collectives

# LE SECTEUR TOUT PUBLIC

---

## Les objectifs spécifiques du secteur tout public

- Favoriser la rencontre, la création de lien social et le « vivre et faire ensemble ».
- Faciliter l'accès à la culture.

---

## Le fonctionnement

Des événements et ateliers ponctuels. En journée et en soirée. En semaine et les samedis.

---

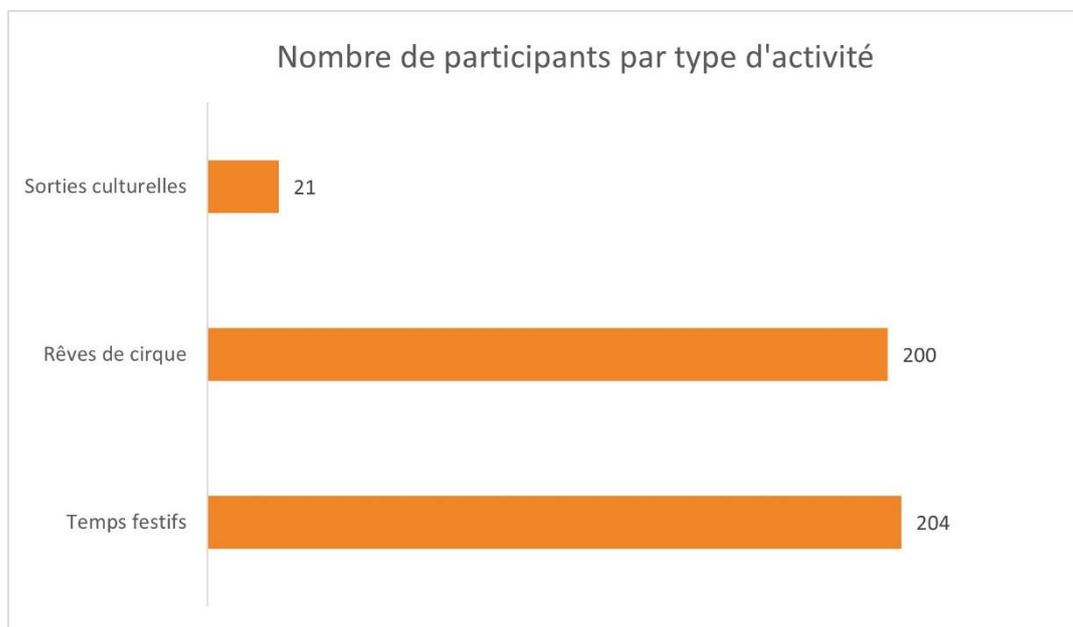
## Les activités

- Temps festifs pour tous : ludothèque en plein air, repas de l'été, fête du jeu.
- Spectacles : festival Rêves de cirque à Châtenay et à Crans.
- Sorties culturelles : visite de Trévoux, journée à St-Paul-de-Varax, spectacle au théâtre de Bourg-en-Bresse.



# LE SECTEUR TOUT PUBLIC

## Public participant



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Délocalisation de la fête du jeu à Villette-sur-Ain
- Lancement des premières sorties culturelles



## Les perspectives 2023

- Association du repas de l'été de juin avec un des spectacles du festival Rêves de cirque

# LE SECTEUR SENIORS (60 ans et +)

## Les objectifs spécifiques du secteur Seniors

- Valoriser le rôle des personnes âgées de 60 ans et plus dans la société.
- Encourager les 60 ans et plus à s'engager dans des projets pour rester actifs.
- Favoriser le bien vieillir au travers d'actions de prévention santé.
- Lutter contre la fracture numérique.

## Le fonctionnement

Des ateliers mensuels et ponctuels. En journée et en soirée. En semaine.

## Les activités

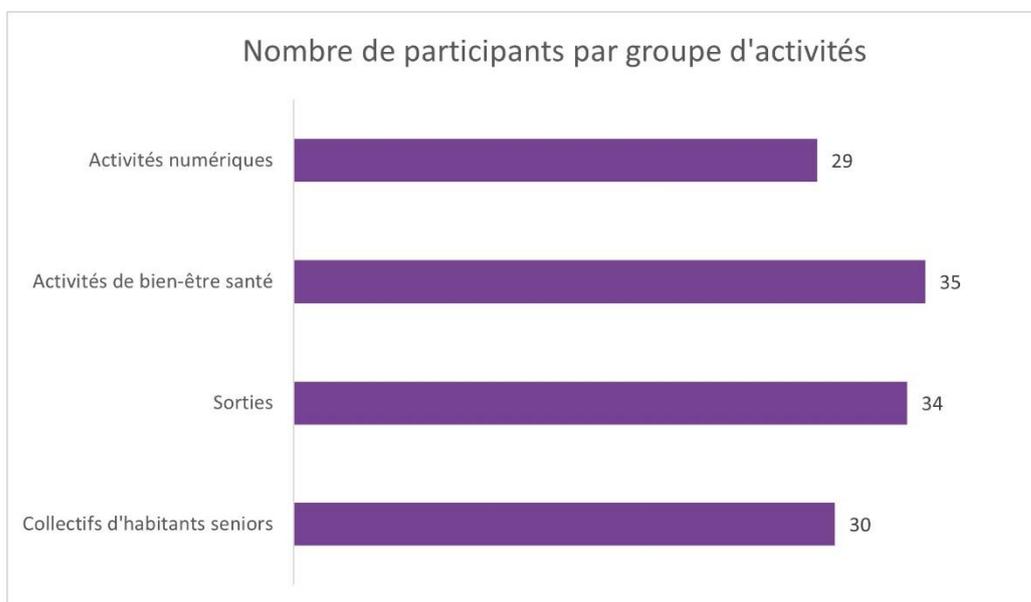
- **Activités numériques** : café numérique, atelier « Smartphone les bases », « Tablette » en partenariat avec l'ADAPA.
- **Activités de bien-être santé** : « Mobilité et équilibre seniors », découverte de la poterie et de l'aquagym, ateliers « Mieux vivre son stress », « Sommeil » et « Estime de soi » animés par la CARSAT.
- **Accompagnement de collectifs d'habitants** : réseau Partage avec les aînés, collectif Délir'âges (organisation de sorties entre seniors), collectif Flâneurs en Dombes (organisation de balades hebdomadaires, projet de créer un flyer pour répertorier les balades du groupe).
- **Sorties** : « Couleurs d'amour » les illuminations de Bourg-en-Bresse, le Parc des oiseaux à Villars-les-Dombes.
- **Permanences de partenaires** : Centre Local d'Information et de Coordination Gériatrique, assistantes sociales.



# LE SECTEUR SENIORS (60 ans et +)

## Public participant

69 participants différents sur l'année (hors permanences de partenaires)



## Quelques temps forts sur l'année 2022

- Sortie au Parc des oiseaux organisée par deux collectifs d'habitants.
- Le salon séniors pour la première édition.



## Les perspectives 2023

- Création d'un groupe d'habitants organisateur de sorties au cinéma de Villars-les-Dombes3737



# RAPPORT FINANCIER 2022

*Rapport financier rédigé par Jean-Michel VEZANT, trésorier,  
et Elise SEBBAN-PERON, directrice du centre social Mosaïque*



# Le rapport financier 2022 du centre social

Sur cette année 2022, le suivi financier du centre social a été assuré avec les appuis et les contrôles de Jean-Michel VEZANT, trésorier du centre social, de Marie-Eve SOUPE et Pascal TONNARD du cabinet d'expertise-comptable AINDEX, et du commissaire aux comptes Anne BRION TURCK du cabinet COGEPARC, suppléant du cabinet BOULON.

Il a été réalisé par Elisabeth de CARVALHO, secrétaire comptable, Catherine CHARBON, secrétaire de direction et d'accueil responsable des payes, Emmanuel GENIER, directeur jusqu'en septembre 2022, puis Elise SEBBAN-PERON, directrice depuis septembre 2022.

Ces missions ont été assurées dans un souci de rigueur, d'utilité et de recherche de la plus-value sociale. Comme chaque année nous vous présentons une synthèse des comptes. Les états de gestion détaillés sont consultables à l'association.

L'objectif de cette présentation est de souligner les postes importants, de montrer les évolutions, et de vous permettre de bien comprendre la situation financière de l'association. Les comptes présentés ci-dessous ont été validés par le conseil d'administration du 29 mars 2023.

## Compte de résultat 2022

| Compte de résultat 2022                                     |                  |                    |   |                  |                    |
|---|------------------|--------------------|---|------------------|--------------------|
| Charges / Dépenses  |                  |                    | Produits / Recettes                           |                  |                    |
|   | 2021             | 2022               |   | 2021             | 2022               |
| Achats  | 75 567 €         | 95 059 €           | Participation des usagers                     | 226 039 €        | 279 797 €          |
| Services extérieurs   | 105 680 €        | 108 900 €          | Subventions et prestations de service         | 686 478 €        | 782 578 €          |
| Salaires bruts  | 578 009 €        | 697 701 €          | Cotisations                                   | 3 264 €          | 4 326 €            |
| Taxes et charges sur les salaires                           | 171 546 €        | 204 077 €          |   |                  |                    |
| Autres charges (amortissements...)                          | 19 885 €         | 18 106 €           | Autres produits (remboursement formations...) | 16 814 €         | 21 636 €           |
|   |                  |                    |   |                  |                    |
| Charges financières   | 103 €            | 0 €                | Produits financiers                           | 818 €            | -889 €             |
| Charges exceptionnelles                                     | 0 €              | 2 892 €            | Produits exceptionnels                        | 15 543 €         | 17 904 €           |
| <b>Total des charges</b>                                    | <b>950 790 €</b> | <b>1 126 735 €</b> | <b>Total des produits</b>                     | <b>948 956 €</b> | <b>1 105 352 €</b> |
|   |                  |                    | <b>RESULTAT</b>                               | <b>-1 834 €</b>  | <b>-21 383 €</b>   |
|   |                  |                    |   |                  |                    |
| <b>Contributions volontaires : locaux mis à disposition</b> | <b>50 638 €</b>  | <b>67 183 €</b>    |   | <b>50 638 €</b>  | <b>67 183 €</b>    |



# Le rapport financier 2022 du centre social

## - Les charges

L'exercice 2022 fait apparaître **un niveau de charges de 1 126 735 € € soit une hausse de de 18.5% par rapport à l'exercice 2021.**

Cette progression s'explique par deux raisons principales :

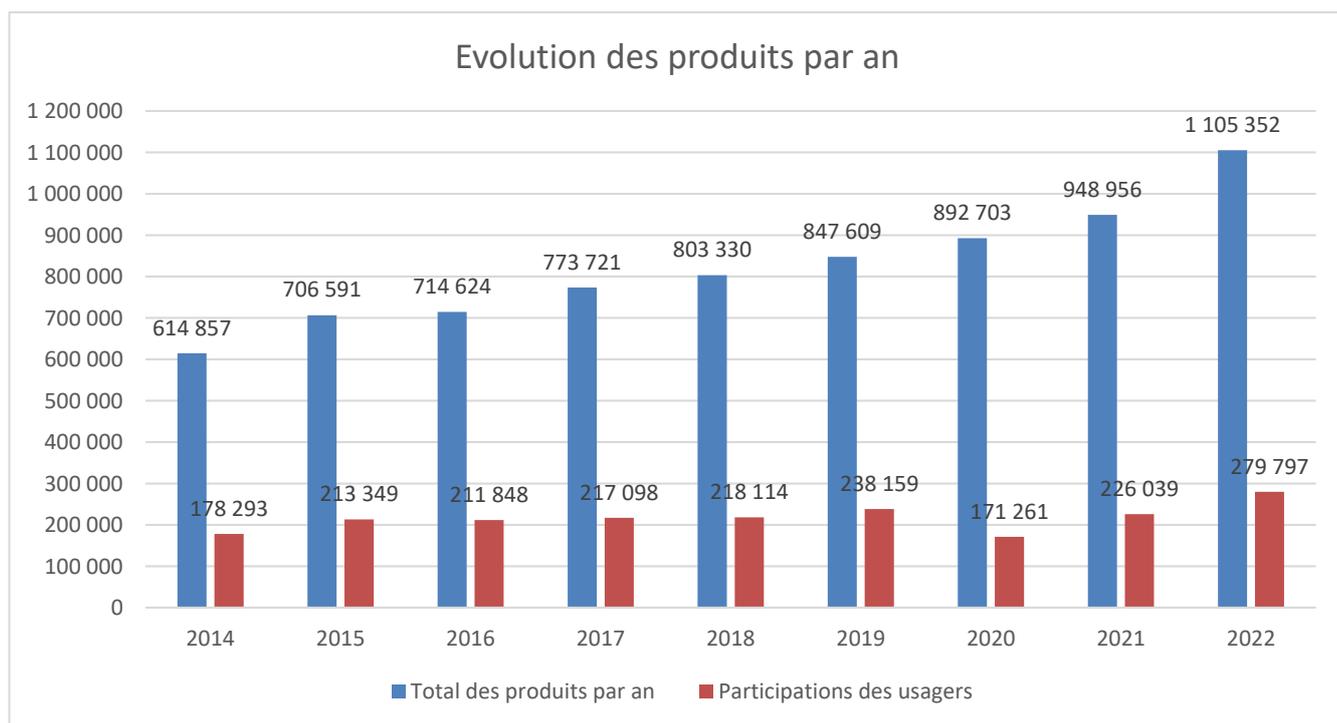
D'une part, le centre social a développé son activité et agrandi son équipe en mettant en place un accueil de loisirs périscolaire et extrascolaire à Saint-Paul-de-Varax, depuis juillet 2022.

D'autre part, sans compter l'inflation, les charges liées aux ressources humaines, à savoir les salaires, les charges et taxes sur salaires ont augmenté de par des éléments non prévisibles : La hausse progressive du SMIC, et par conséquent l'augmentation des plus bas salaires de par notre convention collective.

De par ces deux raisons, le centre social a vu croître les charges liées aux ressources humaines, qui représentent 80% du total des dépenses de l'association sur l'année. Ces charges ont ainsi augmenté de 749 555 € à 901 778 €, soit de 20% de 2021 à 2022.

Sur ce résultat n'apparaît pas les apports du bénévolat, richesse essentielle et fondatrice du fonctionnement du centre social. Le temps total de bénévolat d'activités a été estimé à 1200 heures sur l'année, soit l'équivalent d'un peu plus d'une personne travaillant à temps plein. En le valorisant financièrement à hauteur du coût salarial d'un SMIC, on atteint une somme annuelle de 14 412 €.

## - Les produits



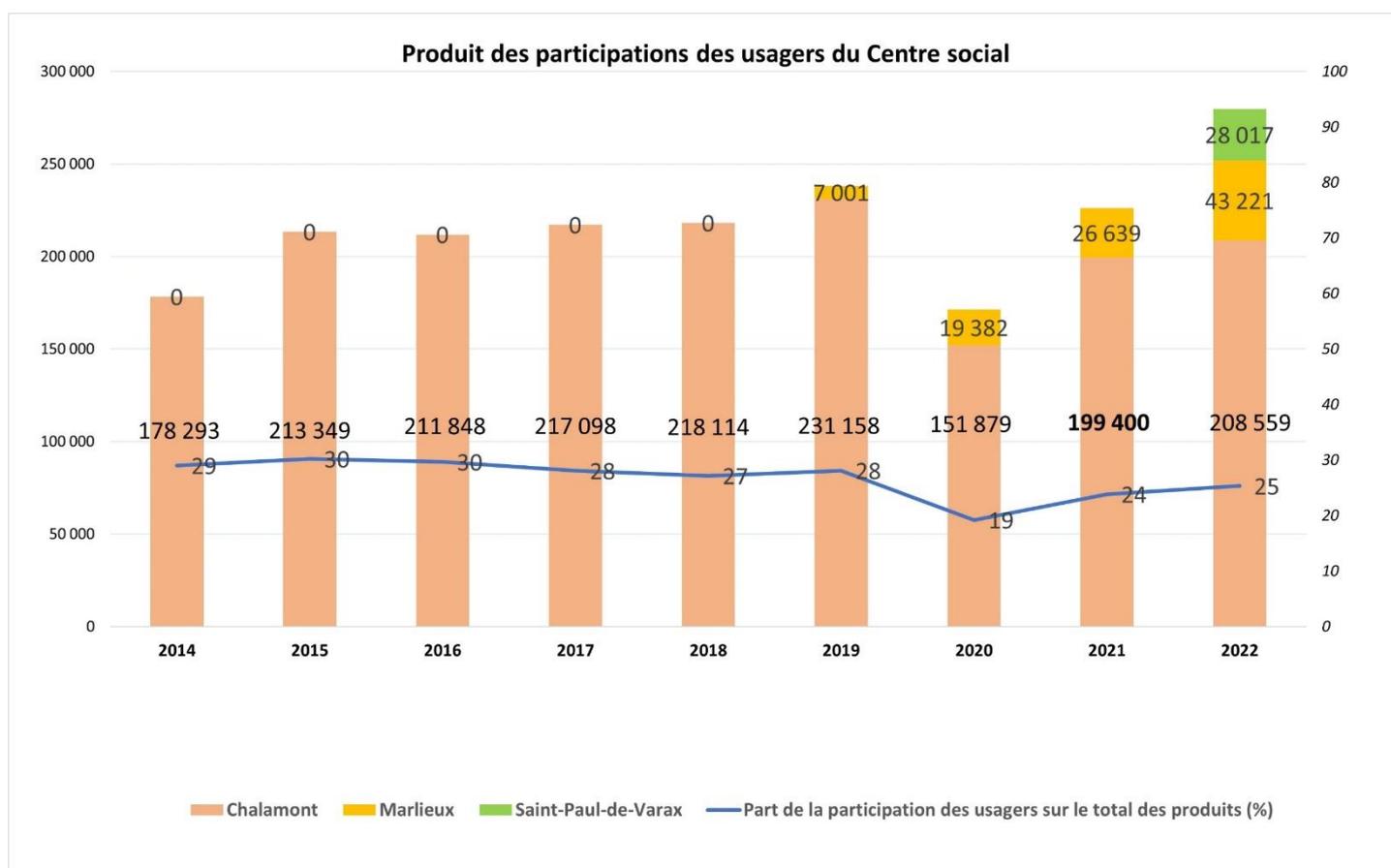
**Les produits ont également progressé en 2022 pour atteindre 1 105 352 €, mais à un niveau un peu moins élevé que les charges (+16,5%).** C'est pourquoi le résultat est déficitaire, de - 21383 €. Il est à noter néanmoins qu'une nouvelle recette d'un montant de 12 804,55 € provenant d'une nouvelle prestation de la Caf de l'Ain, le CTG, n'a été prise en compte que trop tardivement, après la révision des comptes par l'expert-comptable et la validation par le CA. Le résultat aurait dû être présenté à - 8577 €. Après des échanges sur ce point avec l'expert-comptable et la commissaire aux comptes, il a été convenu que cette recette serait prise en compte en 2023 en produit exceptionnel.

# Le rapport financier 2022 du centre social

La hausse des produits provient d'une part de celle de la participation des usagers (+ 53758 € soit +23,8%). Elle provient des participants du nouvel accueil de loisirs à Saint-Paul-de-Varax et de l'augmentation de la fréquentation des enfants à l'accueil de loisirs périscolaire de Chalamont. La fin de la période du Covid conduit également plus d'habitants à participer aux activités.

**La participation des usagers représente 25% des produits de l'année 2022.**

Le graphique ci-dessous présente l'évolution de cette participation, essentielle à notre action.



La hausse des produits provient d'autre part de l'augmentation des subventions et prestations de service (+ 96 100 € soit + 14%), principalement du fait de la nouvelle subvention de la commune de Saint-Paul-de-Varax, et des prestations de service de la CAF sur les accueils de loisirs, pour les mêmes raisons que la participation des usagers. L'association a également employé plus de salariés en contrat aidé en 2022 et a donc reçu plus d'aide de l'Etat.

La baisse de la subvention de la Communauté de Communes de la Dombes (CCD) provient seulement du fait qu'une part de la subvention de la CCD provenait d'une subvention de la CAF... et que la CAF nous la verse à présent directement (subvention CTG), donc la CCD a baissé d'autant sa subvention.

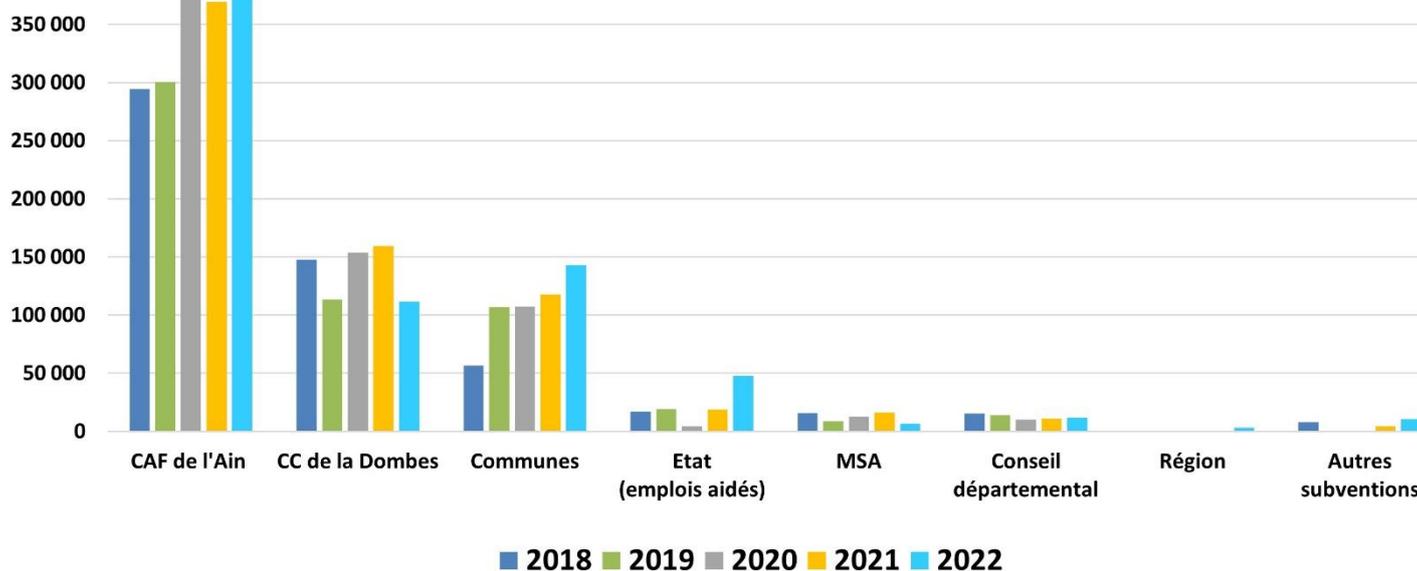


# Le rapport financier 2022 du centre social

Voici ci-dessous l'évolution de la répartition des subventions et prestations sociales perçues par le centre social.

|                       | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| CAF de l'Ain          | 294 461 | 300 627 | 374 037 | 369 647 | 447 958 |
| CC de la Dombes       | 147 800 | 113 260 | 153 749 | 159 490 | 111 820 |
| Communes              | 56 400  | 106 681 | 107 481 | 117 814 | 143 084 |
| Etat (emplois aidés)  | 17 159  | 19 042  | 4 607   | 18 853  | 47 838  |
| MSA                   | 15 503  | 8 837   | 12 643  | 16 150  | 6 698   |
| Conseil départemental | 15 233  | 13 819  | 10 100  | 11 100  | 11 700  |
| Région                |         |         |         |         | 3 000   |
| Autres subventions    | 8 000   | 0       | 50      | 4 350   | 10 480  |

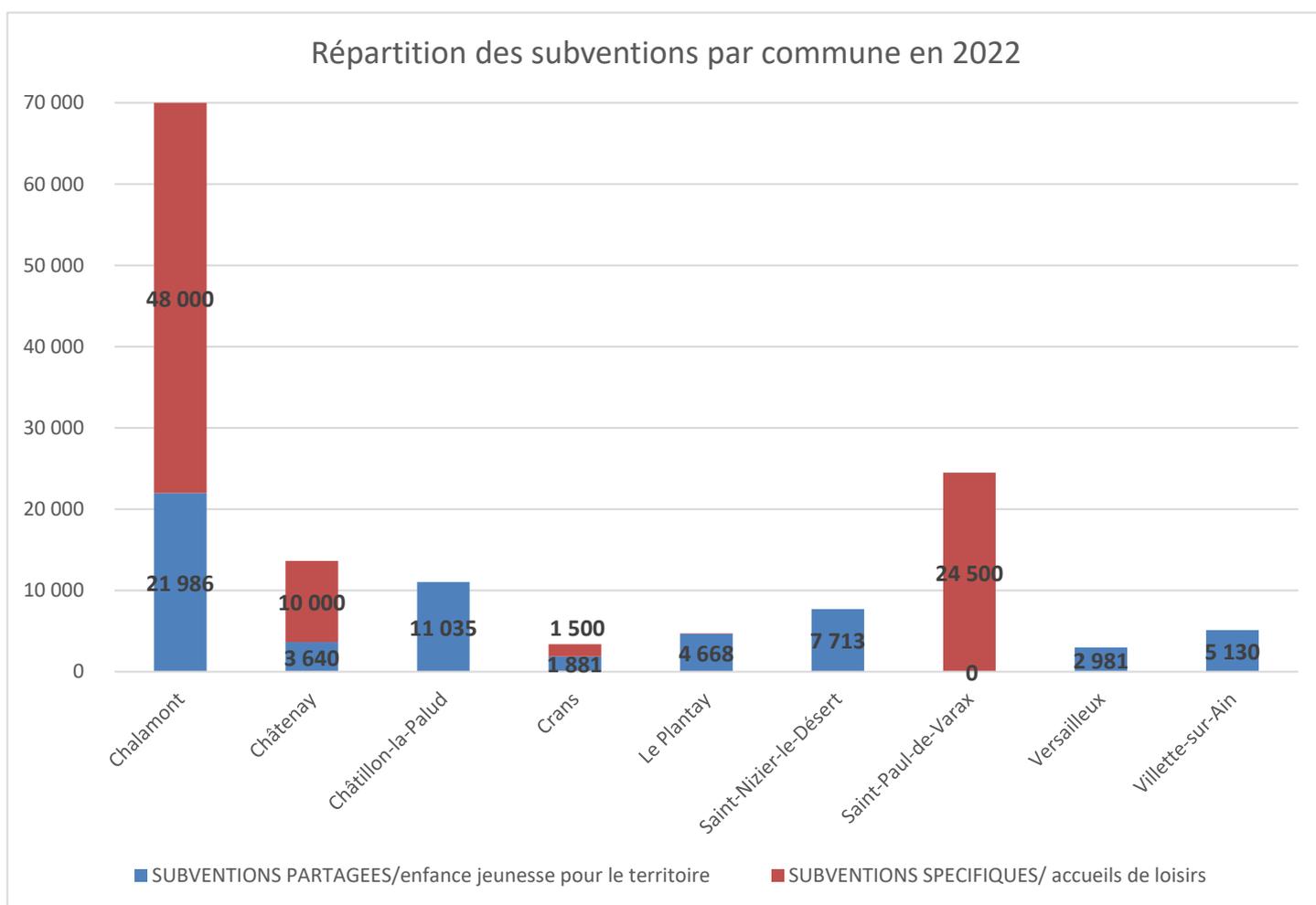
Evolution des financeurs du Centre social Mosaïque



# Le rapport financier 2022 du centre social

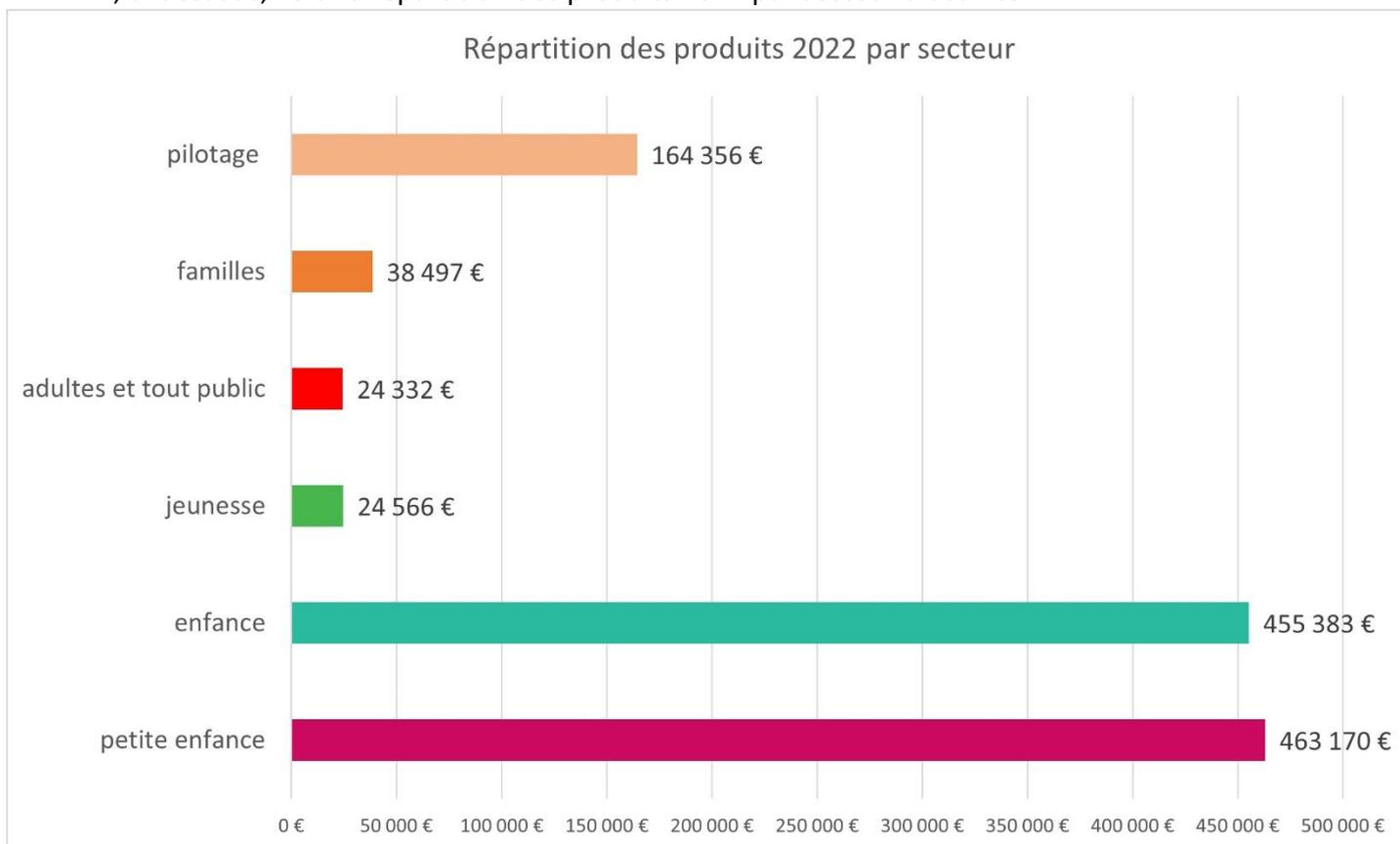
Nous rappelons comme chaque année que tous ces soutiens, quels que soient leurs montants, sont nécessaires par leur diversité et leur complémentarité pour que notre centre social puisse maintenir ses capacités d'action, de développement et d'innovation.

Voici ci-dessous la répartition des subventions des communes de notre territoire, qui varient de par le fait d'avoir des accueils de loisirs périscolaires sur l'école de leur territoire, de par la taille de leur population, et leur budget.



# Le rapport financier 2022 du centre social

Enfin, ci-dessous, voici la répartition des produits 2022 par secteur d'activité.



## Situation patrimoniale

| Situation patrimoniale  |         |         |         |                |
|---|---------|---------|---------|----------------|
|   | 2019    | 2020    | 2021    | 31/12/2022     |
| <b>Total des fonds propres</b>  | 288 492 | 317 630 | 309 763 | <b>289 087</b> |
| Charges d'exploitation annuelles  | 827 070 | 863 462 | 947 642 | 1 123 843      |
| <b>Pourcentage des fonds propres sur les charges d'exploitation annuelles</b> | 34,9%   | 36,8%   | 32,7%   | <b>25,7%</b>   |

**Le total des fonds propres est au 31 décembre 2022 de 289 087 €.**

Ces fonds associatifs sont cruciaux car ils permettent une gestion sereine au quotidien, sans crainte d'éventuels délais de paiement de la part des usagers ou de nos partenaires financiers. Ils représentent actuellement 25,7% des charges annuelles d'exploitation, ratio en régression par rapport à l'année 2021 où ils se montaient à 32,7%.

**En conclusion, malgré cette année légèrement déficitaire, on peut dire qu'à la fin de l'année 2022, le Centre social jouissait toujours d'une situation financière saine, résultat de l'investissement des bénévoles, de l'implication des salariés et du soutien pérenne de nos partenaires institutionnels.**

La tension nouvelle sur l'équilibre financier va cependant nous obliger à une gestion encore plus vigilante et minutieuse. L'effort sur nos dépenses atteignant son maximum, il nous faut chercher à augmenter nos recettes, si l'on veut maintenir notre activité. Dans ce but, les possibilités d'action sont multiples : Accroissement des efforts de nos partenaires, de nos adhérents, recherche de nouveaux modes de financement...



# Le rapport financier 2022 du centre social

## Budget prévisionnel 2023

| BUDGET PREVISIONNEL 2023                             |                    |                    |   |                    |                    |
|--|--------------------|--------------------|---|--------------------|--------------------|
| Charges / Dépenses                                   |                    |                    | Produits / Recettes                               |                    |                    |
|  | 2022               | 2023               |   | 2022               | 2023               |
| Achats   | 95 059 €           | 120 925 €          | Participation des usagers                         | 279 797 €          | 365 178 €          |
| Services extérieurs                                  | 108 900 €          | 171 779 €          | Subventions et prestations de service             | 782 578 €          | 890 840 €          |
| Salaires bruts                                       | 697 701 €          | 767 147 €          | Cotisations                                       | 4 326 €            | 5 000 €            |
| Taxes et charges sur les salaires                    | 204 077 €          | 228 188 €          |   |                    |                    |
| Autres charges (amortissements...)                   | 18 106 €           | 19 841 €           | Autres produits (remboursement formations...)     | 21 636 €           | 25 643 €           |
|  |                    |                    | Produits supplémentaires à trouver pour équilibre |                    | 7 763 €            |
| Charges financières                                  | 0 €                | 150 €              | Produits financiers                               | -889 €             | 800 €              |
| Charges exceptionnelles                              | 2 892 €            | 0 €                | Produits exceptionnels                            | 17 904 €           | 12 805 €           |
| <b>Total des charges</b>                             | <b>1 126 735 €</b> | <b>1 308 029 €</b> | <b>Total des produits</b>                         | <b>1 105 352 €</b> | <b>1 308 029 €</b> |
|  |                    |                    | <i>RESULTAT</i>                                   | <i>-21 383 €</i>   | <i>0 €</i>         |
| Contributions volontaires : locaux mis à disposition | 67 183 €           | 78 967 €           |   | 67 183 €           | 78 967 €           |

Le budget prévisionnel du Centre social a été établi en hausse des charges de 16% pour s'établir à 1 308 030 €. Cette augmentation s'explique par les raisons suivantes :

- La continuité de l'augmentation du SMIC et de l'augmentation des bas salaires de par notre convention collective Elisfa.
- Le choix d'embaucher une assistante de direction et d'engager un prestataire extérieur pour réaliser les payes.
- Le choix d'embaucher un(e) animateur/trice jeunesse et de développer le secteur jeunesse.
- La gestion de l'accueil de loisirs sur la commune de St-Paul-de-Varax sur une année pleine
- La continuité des autres activités en prenant en compte l'inflation.

Du côté des produits, les prévisions à ce jour nous permettent d'espérer être à l'équilibre – ou du moins, au plus proche-, de par les données suivantes.

- La participation des usagers et leur adhésion en hausse de par l'augmentation du nombre de participants aux accueils de loisirs, et la continuité de l'évolution des tarifs en accord avec l'inflation.
- Les nouvelles subventions et prestations sociales, notamment : d'une part, de la Communauté de Communes de la Dombes pour la petite enfance, le secteur famille, l'animation globale et le pilotage ; d'autre part, de la MSA, des communes et de la CAF de l'Ain pour les secteurs enfance et jeunesse.



# Le rapport financier 2022 du centre social

---

## Éléments mis au vote

### Il sera donc soumis au vote :

- Le rapport financier 2022
- L'affectation du résultat 2022
- L'assemblée générale approuve la proposition du Conseil d'Administration et décide d'affecter le déficit de l'exercice clos le 31 décembre 2022 s'élevant à – 21 383 € de la manière suivante :
- Au compte « Fonds propres avec droit de reprise » DSP MARLIEUX 31/12/2023 : 0 €, les actions de micro-crèche et de Relais Petite Enfance étant déficitaires de - 7 464 €
- Au compte « Fonds propres sans droit de reprise » : – 21 383 €
- Le budget prévisionnel 2023
- Le nouveau mandat de 6 ans du Commissaire aux comptes : Il est proposé de désigner le cabinet COGEPARC en Commissaire aux comptes, et le cabinet BOULON en suppléant.

